

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สิ้นสุดไตรมาส ๔

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน
๑. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณภาพในตำแหน่งงานที่ยังว่างอยู่	หอภาพยนตร์สามารถบรรจุเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังว่างอยู่ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑	<p>ไตรมาส ๑ บรรจุตำแหน่งนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา</p> <p>ไตรมาส ๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ไตรมาส ๓ บรรจุตำแหน่งนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา ตำแหน่งนักจัดกิจกรรมภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิค ๑ อัตรา ตำแหน่งช่างเทคนิค ๑ อัตรา</p> <p>ไตรมาส ๔ - บรรจุตำแหน่งนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๓ อัตรา - ตำแหน่งนักจัดกิจกรรมภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๒ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ๑ อัตรา - กำลังดำเนินการสรรหานักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่ง</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน
๒. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่เหมาะสม	หอภาพยนตร์สามารถประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ของปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ปีละ ๒ ครั้ง	ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ของปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑ เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑ กรกฎาคม ตุลาคม ๒๕๖๑	<p>เกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา ตามที่คณะกรรมการบริหารในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ เห็นชอบการปรับเปลี่ยนตำแหน่งจากเจ้าหน้าที่เทคนิคสังกัดฝ่ายบริหารกลางเป็นนักอนุรักษ์สภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ฝ่ายอนุรักษ์</p> <p>- กำลังดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา</p> <p>ไตรมาส ๑ จัดทำตัวชี้วัดสำหรับประเมินครั้งที่ ๑</p> <p>ไตรมาส ๒ บันทึกตัวชี้วัดในระบบประเมิน</p> <p>ไตรมาส ๓ ดำเนินการประเมินผลครั้งที่ ๑</p> <p>ไตรมาส ๔ บันทึกตัวชี้วัดในระบบประเมิน</p>
๓. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอฯ	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอฯ	ตรวจสอบและทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประเด็นต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอฯ	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐	<p>ไตรมาส ๑ ระเบียบคณะกรรมการหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการต่อวาระผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการได้เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน
			มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๑	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารหอภาพยนตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการได้เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑</p>
			เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>เนื่องจากร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ฉบับที่... พ.ศ.... อยู่ระหว่างการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งอาจมีผลต่อการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในภาพรวม จึงเห็นสมควรขอเลื่อนการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลดังกล่าวไปจนกว่า ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ฉบับที่...พ.ศ. ... ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว</p>
			กรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๖๑	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>เนื่องจากร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ฉบับที่... พ.ศ.... อยู่ระหว่างการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งอาจมีผลต่อการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในภาพรวม จึงเห็นสมควรขอเลื่อนการปรับปรุง</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน
				แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ดังกล่าวไปจนกว่า ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งหอ ภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ฉบับที่...พ.ศ. ... ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินการ
<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์</p>	<p>- จำนวนกิจกรรมการเรียนรู้ภายในหอภาพยนตร์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง</p> <p>-เจ้าหน้าที่หอภาพยนตร์ได้รับการพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์</p>	<p>- จัดทำกิจกรรมองค์การการเรียนรู้ เพื่อสร้างเสริมความเข้าใจภายในหอภาพยนตร์ โดยมีประเด็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำงานเป็นทีม - การสร้างองค์ความรู้ในการทำงาน 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑</p>	<p>ไตรมาส ๑ ถึง ๔ ดำเนินการแล้วจำนวน ๒๕ ครั้ง</p> <p>ไตรมาส ๑ ถึง ๔ เจ้าหน้าที่ของหอภาพยนตร์เข้าร่วมกิจกรรมของหอภาพยนตร์ที่จัดขึ้นตลอดทั้งปี คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p>
<p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของหอภาพยนตร์</p>	<p>มีแผนยุทธศาสตร์หอภาพยนตร์ ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕</p>	<p>ร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์หอภาพยนตร์ ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๑</p>	<p>ไตรมาส ๑ ถึง ๒ เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจในกิจกรรมที่จัดในไตรมาส ๑ และ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๔ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p> <p>ไตรมาส ๓ ถึง ๔ กำลังดำเนินการวิเคราะห์ความพึงพอใจในกิจกรรม</p>
<p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เข้าใจยามเกิดเหตุฉุกเฉิน</p>	<p>-เจ้าหน้าที่หอภาพยนตร์ทั้งหมดเรียนรู้วิธีป้องกันตัวเอง และหน้าที่ตัวเอง</p>	<p>ฝึกซ้อมการหนีไฟ</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๑</p>	<p>ไตรมาส ๓ อยู่ระหว่างเตรียมการประสานงานกับเทศบาลตำบลศาลายามาให้ความรู้เจ้าหน้าที่</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา
			<p>ผลดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมภาษาอังกฤษเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ระดับ Elementary ๘ ราย ระดับ Advance ๖ ราย - อบรม UCEP ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๑ ราย - อบรมหลักสูตรก้าวสู่องค์กร ๔.๐ ในยุค Disruptive technology อย่างยั่งยืนด้วยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ วันที่ ๑๙-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๖ ราย - อบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในหน่วยงานวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผู้อำนวยการ ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครปฐม ๔๖ ราย <p>ไตรมาส ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมภาษาอังกฤษเดือนกรกฎาคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๑ ระดับ Elementary ๘ ราย ระดับ Advance ๖ ราย - เสวนาเบื้องหลังนิทรรศการ Great & Good Friend รูปแบบดิจิทัล วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๔ ราย - อบรม การมอบอำนาจทางปกครอง วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ ๑ ราย - อบรม Good Governance for better Life วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ๒ ราย - อบรมการบริหารสัญญาและการตรวจสอบพัสดุประจำปี ภายใต้ว.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑ ๑

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลดำเนินการ
				<p>ราย</p> <p>- อบรม Open Source Cloud วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ๒ ราย</p> <p>ไตรมาส ๑ ถึง ๔</p> <p>เจ้าหน้าที่ของหอภาพยนตร์เข้าร่วมอบรมตลอดทั้งปี คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๙ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p>