



แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การปฏิบัติ	หมายเหตุ
พอเพียง	- จิตสำนึก เรื่อง “ของหลวง” หรือ “ของเรา”	- การเบิก-จ่าย วัสดุ สิ้นเปลือง เช่น ของ กระดาษ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ของใช้ ในสำนักงานอย่าง พอดี พอประมาณ	➤ จัดทำทะเบียนเบิก/ ใช้วัสดุสิ้นเปลือง - ให้จัดทำทะเบียนการ เบิกวัสดุสิ้นเปลือง และ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ และ กำหนดให้รายงาน หัวหน้าฝ่ายรับทราบ ก่อนการเบิกใช้ทุกครั้ง เพื่อทบทวนความจำเป็น และลดปริมาณการใช้ วัสดุสิ้นเปลืองที่มากเกินไป ตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรส่งเสริมคุณธรรม - ส่งเสริมจิตสำนึกเรื่อง การถนอมรักษาสິงของ วัสดุอุปกรณ์ที่เป็น ทรัพย์สินของราชการ และไม่นำไปใช้เป็นของ ส่วนตัว	- ปริมาณการเบิก วัสดุสิ้นเปลืองและ อุปกรณ์สำนักงาน ลดลง ๑๐% ต่อปี	- งานธุรการและพัสดุร่วมกัน จัดทำทะเบียนการเบิกใช้วัสดุ สิ้นเปลือง และอุปกรณ์ สำนักงาน และแบบฟอร์ม สำหรับบันทึกข้อมูลการขอเบิก วัสดุ - คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ทภ. ร่วม รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติตาม แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การปฏิบัติ	หมายเหตุ
วินัย	- ไม่ใช้ตำแหน่งในการ แสวงหาประโยชน์	- คิดดี ทำดี	<p>➢ มาตรการป้องกัน</p> <p>- จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงด้านการทุจริตภายใน องค์กร</p> <p>- จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่</p>	- จำนวนระเบียบ หรือมาตรการ ป้องกันการแสวงหา ประโยชน์จาก ตำแหน่งหน้าที่ เพิ่มขึ้น ๒ มาตรการ	<p>- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ทภ. รณรงค์ เรื่องคิดดี ทำดี และ จัดทำ</p> <p>๑. วิเคราะห์ความเสี่ยง และร่าง แผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๒. ร่างมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ แล้วเสนอผู้บริหาร องค์การให้พิจารณา เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่ง หน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิ ชอบ และคงไว้ซึ่งวินัยของ หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีหน้าที่ติดตามและรายงาน ผลการปฏิบัติตามแผนส่งเสริม องค์กรคุณธรรม</p>	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	
สุจริต	- เรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	- การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน ของบุคลากร	<p>➢ มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการรับ สินบนในหน่วยงาน</p> <p>➢ ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร</p>	- จำนวนมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการรับ สินบน	<p>- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ทภ.</p> <p>๑. จัดทำร่างมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ รับสินบนในหน่วยงาน เสนอให้ ผู้บริหารพิจารณาเพื่อป้องกัน การเรียกรับสินบนและแสวงหา ผลประโยชน์ในการดำเนินงาน</p> <p>๒. ติดตามสถิติจำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การปฏิบัติ	หมายเหตุ
					<p>กระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ</p> <p>๓. ติดตามและรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนส่งเสริมองค์กร คุณธรรม</p>		
จิตอาสา	ไม่ได้รับความร่วมมือ ของกิจกรรมภายใน องค์กร	ให้อภัย ให้โอกาส ให้ความร่วมมือ (เสริมสร้างจิตสำนึก การมีจิตอาสาของ บุคลากร)	<p>➤ กิจกรรมหอ ภาพยนตร์สัมพันธ์</p> <p>➤ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและ จรรยาบรรณหอ ภาพยนตร์ตามหลัก FIAF</p>	จำนวนบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในงาน ส่วนรวมขององค์กร เป็นไปตาม เป้าหมาย	<p>- งานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดให้มีกิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์ มีการบรรยาย พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรื่อง การเข้าร่วมงานจิตอาสาและ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>- จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริม จรรยาบรรณตามหลักสากลของ สมาพันธ์หอภาพยนตร์ระหว่าง ประเทศ FIAF</p> <p>- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ทท. ร่วม รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ความร่วมมือ ร่วมใจ ให้อภัย ให้ โอกาส พร้อมติดตามและ รายงานผลการปฏิบัติตามแผน ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม</p>	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒	