

ITA  
2019

# แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๒

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ITA 2019





.....

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นการประเมิน ขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยจากทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม รวมไปถึงผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ในการนี้ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยปรับปรุงพัฒนา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากแผนป้องกันและปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มแผนงาน ได้แก่

๑. ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องวัฒนธรรมคุณธรรมและขับเคลื่อนมาตรการในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส สอดรับกับคำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งหอภาพยนตร์ตั้งเป้าให้มีค่าเพิ่มขึ้นในปี ๖๒ นี้ รวมถึงลดภารกิจที่ซ้ำซ้อนขยายผลสู่การเป็นองค์กรด้านการอนุรักษ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านภาพยนตร์ที่มีความโปร่งใส ตามทิศทางการพัฒนารูปแบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ ๔.๐ ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อให้หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานด้านการอนุรักษ์และเผยแพร่ความรู้ที่ประชาชนยอมรับและให้ความไว้วางใจ

คณะกรรมการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๒

## สารบัญ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

- โครงสร้างการทำงาน
- แผนปฏิบัติการ
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ

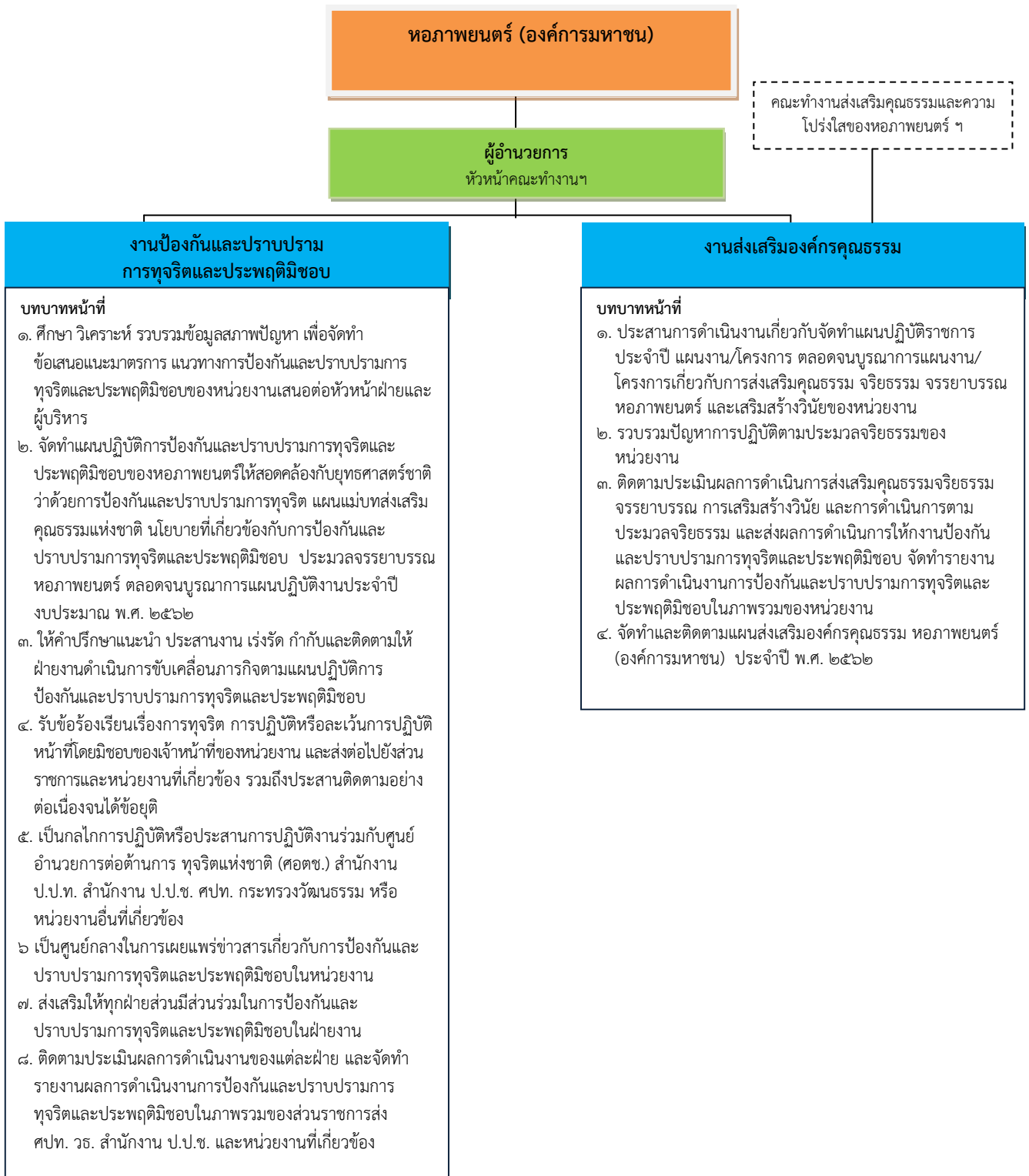
หน้า

๔

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. โครงสร้างการทำงาน

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



## ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมของหอภาพยนตร์

### กลยุทธ์

๑. ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์	๑. การประกาศเจตนารมณ์ซื่อสัตย์สุจริตและมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๕ คน <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และประชาชนทั่วไป	การป้องกันการทุจริต	๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและสร้างความรับรู้ด้านการปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์และเปิดเผยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและประชาชนทั่วไป ในเว็บไซต์ของหอภาพยนตร์ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงาน และเผยแพร่แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภายนอกและประชาชนทั่วไป ในเว็บไซต์ของหอภาพยนตร์	-	-	ไตรมาสที่ ๑	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	งานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๕ คน <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และประชาชนทั่วไป	การจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. สร้างความรู้ด้านการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	-	-	ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๓	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์
เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต	งานประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๕ คน	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. เพื่อประเมินความเสี่ยงและวางแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ๓. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	-	-	ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๓	งานตรวจสอบภายในและคณะอนุกรรมการตรวจสอบภายในของหอภาพยนตร์
ปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์	งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณหอภาพยนตร์ตามหลักสากล (FIAF)	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. ปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์ภายในองค์กร รวมถึงการทบทวนจรรยาบรรณสากลของ	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔	งานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน		
	<p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๕ คน</p>		<p>ผู้ปฏิบัติงานในหอภาพยนตร์ ๓. จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และติดตามผล การดำเนินงาน</p>				
<p>การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>งานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ</li> <li>➢ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วม</li> <li>➢ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</li> <li>➢ มาตรการป้องกันการรับ สินบน</li> </ul> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๕ คน <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก และประชาชนทั่วไป</p>	<p>มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ปลุกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรหอภาพยนตร์ ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการ ดำเนินงานต่อต้านการทุจริต</p>	-	-	<p>ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔</p>	<p>- งานประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร - งานเทคโนโลยี สารสนเทศ - คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของหอภาพยนตร์</p>

กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
เพิ่มประสิทธิภาพของ การดำเนินงานต่อต้าน การทุจริต	๑. งานฝึกอบรมบุคลากรเรื่อง ระเบียบพัสดุ และพรบ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากรหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๕ คน	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ลดข้อผิดพลาดและแก้ปัญหาการทุจริต ๑. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมในหัวข้อ ระเบียบพัสดุ และการบริหารงานจัดซื้อ จัดจ้าง อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ๒. มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส	-	๕๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	- งานพัสดุและฝ่ายบริหาร กลาง - งานบริหารทรัพยากร บุคคล - คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หอภาพยนตร์ ฯ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมและจรรยาบรรณหอภาพยนตร์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ
๓. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต